# 베러댄워크로 마무리하는 기업 교육

신입사원 입문교육, 승진자 교육, 팀 워크숍 뒤에 개인 사색 시간을 마련합니다. 참가자는 휴대폰에서 질문 카드를 열고 답한 뒤, 내 업무에 적용해 볼 일을 개인 리포트로 남깁니다.

## 교육 일정에 넣는 30분 운영 예시

| | | |
|---|---|---|
| **5분** | **시작 안내** | 참여 링크와 답변 방식을 안내하고 기록을 어디까지 나눌지 정합니다. |
| **15분** | **사색 카드** | 신입사원에게는 첫 주에 누구에게 어떤 질문을 할지, 신임 리더에게는 다음 회의에서 어떤 말을 먼저 할지 묻습니다. |
| **10분** | **개인 리포트** | 자신의 답을 다시 읽고 다듬습니다. 각자 휴대폰에 이미지로 저장할 수 있습니다. |

교육장에 앉아서 진행하거나 안전하게 멈춰 쓸 수 있는 산책 코스를 활용할 수 있습니다. 기록을 함께 볼 때는 작성자가 공유할 부분을 고릅니다.

## 실제 교육 활용

**한국도레이첨단소재 신입사원 교육** 2023년 2월
교육을 마친 참가자들이 사내와 주변을 걸으며 소감과 각오를 글과 사진으로 남겼습니다.

**현대자동차그룹 신임책임 마인드셋 교육** 2023년 3월부터 4월까지
경주캠퍼스에서 진행한 승진자 500명 대상 교육입니다. 참가자들은 자신이 쓴 기록을 휴대폰에 저장했습니다.

## 운영 방식과 견적

**직접 운영** 참여 링크, 사색 카드, 진행 안내를 구성합니다.
**운영 지원 협의** 맞춤 질문, 사전 리허설, 현장 역할을 일정과 장소에 맞춰 정합니다.
회차, 인원, 카드 맞춤과 운영 지원의 범위를 확인해 견적을 제안합니다.

**교육 구성과 견적이 필요하신가요?**
교육 유형, 희망 시기, 예상 인원을 알려 주세요.

**기업 교육 구성·견적 요청** robin@actionfriends.net 070-8676-3070